

Präambel

Der Gebele GmbH Code of Conduct ist freiwillig in der Anwendung und stellt eine unverbindliche Empfehlung dar.

Der Verhaltenskodex gilt im Allgemeinen für die Gebele GmbH. Im Einzelnen richtet sich dieser Verhaltenskodex an alle, unabhängig ob Führungskraft oder Mitarbeitende sowie an all unsere Geschäftspartner. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden sowie signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und unseren Mitarbeitenden.

Die Gebele GmbH stellt sich der gesellschaftlichen Unternehmerverantwortung und möchte die nachhaltige Entwicklung vorantreiben (Corporate Social Responsibility). In diesem Verhaltenskodex haben wir unser Bestreben nach wertorientiertem Verhalten im Geschäftsleben dokumentiert. Die wichtigste Voraussetzung für das Erreichen eines integren Verhaltens jedes Mitarbeitenden ist, dass der Verhaltenskodex tatsächlich im Unternehmen gelebt und in jeden Geschäftsprozess integriert wird. Er legt wesentlichen Prinzipien und Regeln fest, die unsere Verpflichtung zu verantwortungsbewusstem, ethisch einwandfreiem und rechtmäßigem Handeln widerspiegeln. Die Regeln müssen von allen befolgt werden, d.h. von Führungskräften, jedem einzelnen Mitarbeitenden sowie all den Geschäftspartnern gleichermaßen.

Der Verhaltenskodex ist unser Ziel und ein Versprechen, um den in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden. Er bietet eine klare Anleitung und Orientierung für unsere Handlungen. Unser persönliches Verhalten leistet einen wichtigen Beitrag zum Erfolg der Gebele GmbH und trägt dazu bei, die Risiken, denen wir ausgesetzt sind, zu minimieren.

Geschäftsführer der Gebele GmbH

Unsere unternehmerischen Grundsätze

Unsere Werte definieren, wer wir sind, was wir tun und vor allem wie wir handeln. Sie definieren unsere Unternehmenskultur und verlangen von uns verantwortungsbewusst zu handeln. Als verantwortungsvolles Unternehmen sehen wir uns in der Pflicht, zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen. Es ist für uns von großer Bedeutung, die geltenden Gesetze und Vorschriften zu respektieren, d.h. die Einhaltung von u.a. Menschenrechten, Umweltschutz und anderen Compliance-Regeln und Standards sicherzustellen. Unsere grundlegenden Werte sind:

- Offene und ehrliche Kommunikation;
- Zusammenarbeit;
- Berufliche und persönliche Entwicklung;
- Vielfalt;
- Flexibilität;
- Engagement

In unserem täglichen Miteinander haben diese Werte folgende Auswirkungen:

Teamarbeit und konstruktive Zusammenarbeit

Die Förderung einer konstruktiven Teamarbeit zwischen den Mitarbeitenden ist der grundlegende Baustein, um ein optimales Arbeitsumfeld zu schaffen und es stetig voranzubringen. Die Interessen und Anforderungen der Mitarbeitenden sind für die Weiterentwicklung ausschlaggebend und werden durch die Vielfalt unserer Mitarbeitenden geprägt. Dabei ist eine offene und transparente Kommunikation unerlässlich. Die Zusammenarbeit im Team und dessen Einsatz in den täglichen Geschäftspraktiken bietet eine grundlegende Basis für den Erfolg des Unternehmens. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden als auch unseren Geschäftspartnern, dass sie stets nach höchstem beruflichen Standard handeln und allen Menschen in ihrem Arbeitsumfeld stets wertschätzend begegnen.

Toleranz bei Diskriminierungen

Die Gebele GmbH lebt in einer Kultur der Gleichberechtigung, des gegenseitigen Vertrauens und des Respekts. Wir fördern Chancengleichheit, Toleranz und einen höflichen und ehrlichen Umgang miteinander, um unseren Mitarbeitenden ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld zu bieten. Wir begegnen und verhindern jegliche Diskriminierung, insbesondere bei der Einstellung von Mitarbeitenden sowie bei der Beförderung und Gewährung von Fortbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religion und weltanschaulicher Überzeugung.

Gemeinschaftsverpflichtung

Wir respektieren und fördern Menschenrechte und Grundrechte, insbesondere die Menschenwürde und das Allgemeine Persönlichkeitsrecht. Die Gebele GmbH verpflichtet sich, das Recht auf Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit zu respektieren und zu fördern. Wir achten die Regelungen der Arbeitszeiten und den Schutz der Privatsphäre. Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen entsprechen. Einen Verstoß gegen geltende Gesetze, Vorschriften, Regeln und Wirtschaftsembargos müssen durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen werden.

Gesunde und sichere Arbeitsumgebung

Die Gebele GmbH sorgt für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeitenden. Jeder ist stets verpflichtet diese Standards einzuhalten. Außerhalb des Unternehmens stellt die Gebele GmbH sicher, dass die hohen Standards im Arbeitsschutz auch bei der Suche nach geeigneten Geschäftspartnern berücksichtigt werden.

Bewusstsein für die Bedeutung der Nachhaltigkeit in Bezug auf die Umwelt und Gesellschaft schaffen

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz gehören zu unseren wichtigsten Zielen. Wir wollen eine aktive Rolle im Klimaschutz einnehmen und uns als Unternehmen verantwortungsvoll gegenüber der Umwelt verhalten. Wir verpflichten uns, die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt zu verringern und verantwortungsvoll sowie sorgfältig mit den Ressourcen umzugehen. Wir fördern betriebliche Praktiken, die mit unseren Aktivitäten verbundene Umweltbelastungen reduzieren und unterstützen die Entwicklung umweltfreundlicher Technologien.

Integrität

Das integre Handeln jedes Einzelnen ist die Grundlage für ein vertrauensvolles und kooperatives Arbeitsumfeld. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften der Rechtsordnungen ist integraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung und unserer Unternehmenswerte. Wir sind stets bestrebt, unsere beruflichen Pflichten und alle damit verbundenen Verantwortlichkeiten, sowohl innerhalb als auch außerhalb unserer Organisation, mit einem Höchstmaß an Professionalität, Kompetenz, Sorgfalt und Integrität zu erfüllen.

Kundenorientierung

Das Verhalten gegenüber Kunden und anderen Geschäftspartnern ist stets fair und ehrlich. Die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden sowie Geschäftspartnern werden berücksichtigt, um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkten, Dienstleistungen oder anderen Prozessen zu gewährleisten. Die Zufriedenheit unserer Kunden und Geschäftspartnern hat für uns oberste Priorität, um eine langfristige Geschäftsbeziehung aufzubauen.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen. Im Umgang mit Wettbewerbern beteiligen wir uns nicht an Absprachen über Preise, Preiserhöhungen, Konditionen oder Kapazitäten, Gewinn, Gewinnmargen, Kosten, Vertriebs- und Marketingmethoden oder anderen wettbewerbsrelevanten Faktoren. Solche Absprachen werden von uns auch nicht geduldet. Absprachen mit Wettbewerbern über einen Wettbewerbsverzicht, über die Einschränkung der Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten, über die Abgabe von Angeboten bei Ausschreibungen oder die Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder Produktportfolios sind verboten. Unternehmerische Entscheidungen werden unabhängig und ohne Austausch mit Wettbewerbern getroffen. Jeder Mitarbeitende ist aufgerufen, aktiv Wettbewerbsverstöße zu verhindern und einen fairen Wettbewerb zu fördern.

Bestechung und Korruption

Wir dulden keine Bestechung oder Korruption, weder von Amtsträgern noch im geschäftlichen Bereich. Wir achten darauf, dass wir auch nur den bloßen Anschein einer Einflussnahme auf oder durch unsere Kunden und Geschäftspartner vermeiden. Wir bieten unseren Kunden und deren Entscheidungsträgern keine unerlaubten Vorteile an und nehmen auch selbst keine an.

Gewährung und Annahme von Geschenken sowie Einladungen

Geschenke dürfen nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde. Unsere Mitarbeitenden fordern oder akzeptieren von Geschäftspartnern keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten. Geschenke von Dritten dürfen nur angenommen werden, wenn sie der allgemeinen üblichen Praxis entsprechend und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können. Bei Geschenken, deren Wert den üblichen Betrag übersteigt, muss der Vorgesetzte informiert werden. Sofern dies nicht möglich ist, sind die Geschenke grundsätzlich abzulehnen.

Einladungen, wie zum Beispiel Geschäftsessen oder Veranstaltungen dürfen nur angenommen werden, wenn sie den angemessenen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen.

Interessenkonflikte

Wir lösen Interessenkonflikte im Interesse der Gebele GmbH. Konflikte zwischen den Interessen unserer Geschäftspartner und den Interessen der Gebele GmbH und unseren Mitarbeitenden können in verschiedenen Situationen unseres täglichen Geschäftslebens auftreten. Darüber hinaus können Situationen entstehen, in denen die persönlichen Interessen unserer Geschäftspartner oder Mitarbeitenden von den Interessen der Gebele GmbH abweichen können. Wir sind jederzeit aufmerksam und verfügen über das Wissen und die Fähigkeiten, Interessenkonflikte zu erkennen, zu handhaben und – soweit möglich, – zu vermeiden. Wenn ein Interessenkonflikt tatsächlich oder dem Anschein nach nicht vermieden werden kann, legen wir ihn rechtzeitig und transparent offen. Dabei suchen wir gemeinsam nach geeigneten Maßnahmen, um im besten Interesse für die Gebele GmbH zu handeln.

Wir nutzen unsere Position oder die Position der Gebele GmbH nicht aus, um unsere eigenen persönlichen Interessen oder die Interessen von uns nahestehenden Personen zu verfolgen. Wir beteiligen uns nicht an externen Aktivitäten, wie z. B. politischem Engagement, wenn diese der Reputation der Gebele GmbH schaden könnten. Solche Aktivitäten dürfen nur ausgeübt werden, wenn sie nicht mit den Interessen der Gebele GmbH kollidieren und wenn dies keine Wettbewerbsproblematik ergibt. Kapitalbeteiligungen von Arbeitnehmern an Wettbewerbern der Gebele GmbH sind nicht in unserem Interesse.

Verantwortungsvolles Verhalten

Schutz des Unternehmenseigentums und verantwortungsvoller Umgang mit den Unternehmensressourcen

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, das Eigentum und die Ressourcen der Gebele GmbH ordnungsgemäß und sparsam zu verwenden. Wir verlassen uns darauf, dass diese vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch geschützt werden.

Öffentliches Auftreten und Kommunikation

Wir respektieren und schützen die Meinungsfreiheit und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Gleichzeitig ist uns allen bewusst, dass private Äußerungen mit der Gebele GmbH in Verbindung gebracht werden können. Daher müssen unsere Mitarbeitenden sicherstellen, dass ihr Auftreten in der, insbesondere vor den Medien, der Reputation und dem Ansehen des Unternehmens nicht schadet.

Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

Nachhaltigkeit spiegelt bei der Gebele GmbH einen wesentlichen strategischen Gesichtspunkt wider. Daher sehen wir uns verpflichtet die Ziele des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes einzuhalten und unterstützen die Einhaltung in Bezug auf die Menschenrechte, Arbeitsnormpraktiken, Umwelt-, Klima- und Korruptionspräventionen. Die Einhaltung dieser Standards erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, um ein verantwortungsvolles Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu gewährleisten.

Die Verpflichtung zur Einhaltung gilt gemäß der nachfolgenden Bestimmungen:

- Menschenrechte der Arbeitnehmenden – adäquate Arbeitsbedingungen, keine Kinder- und Zwangsarbeit, kein Menschenhandel, keine Diskriminierung, Gesundheit und Sicherheit
- Umweltschutz
- Einhaltung nationaler und lokaler Gesetze sowie EU-Verordnungen/-gesetze
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Kein Verkauf von Konfliktmineralien
- Einhaltung der Außenhandelsbestimmungen
- Umsetzung des Verhaltenskodex in der Lieferkette

Umgang mit Daten

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist für uns von großer Bedeutung. Die Gebele GmbH hält sich an die Datenschutzgesetze, um private und vertrauliche Informationen von Mitarbeitenden, Partnern, Kunden und Lieferanten zu schützen. Bei der Erhebung von personenbezogenen Daten achten wir besonders auf die Minimierung der Datenerhebung. Um die notwendige Transparenz zu gewährleisten, werden wir die Person über die Notwendigkeit der Verarbeitung ihrer Daten informieren. Ansonsten verarbeiten wir Daten nur, wenn der Betroffene vor der Erhebung eine gültige Einwilligung erteilt hat. Eine gültige Einwilligung liegt nur dann vor, wenn sie mit den Regeln und Grundsätzen der Europäischen Datenschutzverordnung übereinstimmt.

Allgemeine Verschwiegenheit

Jeder Arbeitnehmende der Gebele GmbH ist verpflichtet, die betrieblichen Belange zu schützen. Informationen, die durch die Tätigkeit bei der Gebele GmbH erlangt werden, dürfen nur an berechtigte Dritte kommuniziert werden.

Vertrauliche Informationen

Alle Mitarbeitenden müssen die notwendigen Maßnahmen ergreifen, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen zu schützen, sodass Mitarbeitende und andere Dritte, die nicht direkt in den jeweiligen Geschäftsvorgang involviert sind, keinen Zugang und Einblick in vertrauliche Informationen haben. Mitarbeitende, die über Informationen verfügen, die nicht allgemein bekannt oder leicht zugänglich sind, dürfen diese Informationen nicht weitergeben oder öffentlich machen.

Meldung eines Verstoßes

Wir ermutigen jedes Verhalten zu melden, das einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex darstellen könnte. Du kannst die Angelegenheit der Geschäftsführung melden. Deine Meldung wird vertraulich behandelt. Mitarbeitende, die Informationen über Verstöße gegen den Verhaltenskodex melden, müssen keine negativen Konsequenzen befürchten.